

Läkarmissionens personalkod för anställda och frivilliga

Inledning

Läkarmissionens personalkod är vår etiska kod för hur vi agerar och bemöter människor. Den som är anställd, arbetar som frivillig, eller på annat sätt representerar Läkarmissionen, förväntas följa personalkodens tio punkter för ett gott beteende gentemot dem som vi arbetar med eller för. Vi har även en tydlig uppförandekod för vårt arbete internationellt, se vår *Code of Conduct*.

Vision

Vi ska genom utvecklande och effektiva metoder stödja utsatta människors vilja och förmåga att förändra sina livsvillkor.

Mission

Vi ska utifrån ett rättighetsperspektiv bekämpa fattigdom och bidra till hållbar utveckling inom våra prioriterade områden. Vi ska också med information engagera människor för Läkarmissionens vision.

Personalkodens 10 punkter

1. Behandla alla med respekt och värdighet
2. Värna om människors personliga integritet
3. Ta aktivt avstånd från utnyttjande och exploatering
4. Motverka alla former av korruption
5. Missbruka inte din förtroendeställning
6. Förvalta resurser på rätt sätt
7. Alkohol- och drogfri på arbetet
8. Motverka inte Läkarmissionens värderingar
9. Hantera information med diskretion och gott omdöme
10. Ta klimat- och miljöhänsyn

1 Behandla alla med respekt och värdighet.

Läkarmissionen har nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier. Det innebär att du som representerar Läkarmissionen ska behandla alla människor med respekt oavsett kön, etnicitet, nationalitet, trosuppfattning, politisk uppfattning, sexuell läggning, ålder eller funktionshinder.

2 Värna om människors personliga integritet

Vi baserar vår personalkod på att vi visar andra respekt för deras integritet, kultur och levnadsmönster. Detta är särskilt viktigt i de fall vi möter människor i utsatta situationer.

3 Ta aktivt avstånd från utnyttjande och exploatering

Alla former av sexuellt utnyttjande och övergrepp är förbjudna. Det är heller inte tillåtet att använda Läkarmissionens datorer och mobiltelefoner för att ta del av pornografiskt material.

4 Motverka alla former av korruption

Ingen på Läkarmissionen får medverka till korruption genom att ge eller ta emot förmåner eller gåvor i någon form som kan uppfattas som muta eller på annat sätt strider mot svensk praxis eller lagstiftning. Läkarmissionen accepterar inte heller några former av favorisering, nepotism, förskingring, utpressning eller svindleri.

5 Missbruka inte din förtroendeställning

Du får aldrig använda dig av din position på Läkarmissionen för egen vinning. Det kan finnas människor som upplever att de är i beroendeställning till dig, och det får aldrig utnyttjas till personlig fördel.

6 Förvalta resurser på rätt sätt

De resurser, ekonomiska och materiella, som anförtros dig på Läkarmissionen ska användas på ett ansvarsfullt sätt och självklart för de ändamål som är avsikten med dem. Du ska bedöma om utgifterna är försvarbara.

All utrustning ska återlämnas i gott skick efter avslutat uppdrag.

7 Alkohol- och drogfri på arbetet

Läkarmissionen kräver alkohol- och drogfrihet på arbetet. I samband med representation och kurser kan ett måttfullt intag accepteras. I samband med bilkörning är alkoholförtäring förbjudet även om vissa länder har en liberalare syn kring alkohol och droger.

8 Motverka inte Läkarmissionens värderingar

Läkarmissionen är en opartisk och neutral organisation, men det hindrar självklart inte att den som arbetar för Läkarmissionen kan vara medlem och aktiv i politiska partier, kristet samfund eller annan idéburen organisation. Däremot är det inte förenligt med våra föreskrifter att vara aktiv i organisationer eller sammanhang som strider mot Läkarmissionens verksamhet och värderingar.

9 Hantera information med diskretion och gott omdöme

Det är av yttersta betydelse att alla som under sitt arbete får del av konfidentiell information som rör enskild person iakttar full diskretion. Varje medarbetare har som privatperson rätt att fritt uttrycka sina åsikter i olika frågor. Däremot får ingen uttala sig som representant för Läkarmissionen till media i frågor som ligger utanför det egna ansvarsområdet. Läkarmissionens styrelseordförande och direktor är officiella talespersoner för Läkarmissionen och avgör ytterst vem som ska framträda i aktuella frågor.

Tänk på att privata bloggar, Facebook och andra sociala medier kan förmedla en bild av Läkarmissionen som inte överensstämmer med vår personalkod.

10 Ta klimat- och miljöhänsyn

En del av Läkarmissionens grundpelare är hållbar utveckling och i detta begrepp ligger att vi själva föregår med gott exempel då vi bokar resor, minimerar energiförbrukning, är sparsamma med material samt lämnar material som vi inte längre behöver till återvinning.

Se gärna också:

- Läkarmissionens kärnvärden (i årsberättelsen och på hemsidan)
- Vår policy för *Rapportering av misstanke om oegentligheter*
- Läkarmissionens *Code of Conduct*